



Rev.	Data / Date	Descrizione / Description	Redatto / Issued	Verificato / Verified	Approvato / Approved
A	18/05/2020	Prima emissione del documento (integrato)	R-SGI	DG	DG
B	22/03/2023	Aggiornamento target sostenibilità	R-SGI	DG	DG

POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ L'AMBIENTE E LA SICUREZZA

La Direzione di PAL s.r.l. stabilisce le strategie aziendali con la consapevolezza che i nuovi mercati richiedono una visione integrata dell'organizzazione, nella quale l'aspetto "qualità" è trasversale e fondamentale per delineare la strategia d'impresa senza prescindere dal contesto ambientale in cui si opera e della salute e sicurezza nel lavoro. Queste precise volontà sono definite nel presente documento e rappresentano l'impegno che PAL s.r.l. si assume nei confronti di tutte le parti interessate, ovvero clienti, dipendenti, collaboratori, autorità ed enti.

Il sistema attualmente adottato integra qualità secondo UNI EN ISO 9001, ambiente UNI EN ISO 14001 e sicurezza nel lavoro della norma UNI ISO 45001. Inoltre, PAL si è dotata di modello organizzativo ai sensi del D.lgs. 231/01.

La Direzione Generale è sicura che una tale visione consentirà di migliorare continuamente la competitività aziendale sul mercato con l'obiettivo di prevenire e/o minimizzare ogni possibile inquinamento dell'ambiente circostante ed eliminare possibili lesioni o malattie alle persone derivanti dalle attività lavorative.

La linea strategica di base si articola sui seguenti principi sui quali sono stati sviluppati gli obiettivi seguenti:

- pieno rispetto di tutte le leggi e le normative cogenti e dei regolamenti volontari;
- riconoscimento del ruolo centrale dei propri Clienti, adoperandosi per soddisfarne anche le esigenze implicite e puntare alla loro massima soddisfazione;
- miglioramento dei propri processi e prodotti e ricerca costante del giusto equilibrio tra impatto ambientale, sicurezza nei luoghi di lavoro e crescita economica;
- attenzione all'ambiente, alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, in ottica proattiva ovvero attuando atteggiamenti e azioni preventive e non solo interventi correttivi per l'eliminazione delle non conformità a posteriori o mero adeguamento legislativo;
- aperta collaborazione con Fornitori, Enti Amministrativi e Autorità di controllo per la gestione delle problematiche connesse alla salvaguardia dell'ambiente e della sicurezza sui luoghi di lavoro;
- miglioramento continuo dell'efficacia e dell'efficienza dei processi aziendali, focalizzando l'attenzione sulla salubrità e la sicurezza per chi vi opera e per il sito in cui si svolge l'attività aziendale, attuando metodologie atte a prevenire ogni potenziale rischio;
- crescita a tutti i livelli del personale ed il coinvolgimento della catena di fornitura, al fine di diffondere la cultura della qualità, del rispetto dell'ambiente e della sicurezza;
- consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- impiego e mantenimento di ambienti di lavoro sicuri e salubri adeguati allo scopo aziendale ed alle dimensioni del contesto dell'organizzazione.
- Perseguire un percorso di Sostenibilità attraverso il proprio Business ponendo attenzione agli aspetti di etica ed ambiente.

OBIETTIVI DI QUALITÀ

Il Management Aziendale ha individuato seguenti obiettivi che sono condivisi da tutta l'organizzazione:

Cliente - miglioramento della soddisfazione del cliente attraverso:

- la cura della comunicazione verso il cliente;
- riduzione del numero dei reclami attraverso un'attenta analisi degli stessi;
- il pieno rispetto dei requisiti contrattuali, in special modo le caratteristiche tecniche del prodotto, la puntualità e la precisione delle consegne.

	DIRETTIVA DI SISTEMA INTEGRATA	DSI 5200 Rev. B
	Politica Integrata	<input checked="" type="checkbox"/> Q <input checked="" type="checkbox"/> HS <input checked="" type="checkbox"/> E

Fornitore - consolidamento dei rapporti con i fornitori affidabili per consentire all'azienda di massimizzare i benefici derivanti da una approfondita conoscenza delle reciproche esigenze.

Personale aziendale - valorizzazione delle risorse umane attraverso:

- la continua formazione del personale;
- il miglioramento dell'ambiente di lavoro.

Soci - miglioramento continuo delle prestazioni offerte, delle performance e dei risultati finanziari.

Azienda- miglioramento continuo di tutti i sistemi e le procedure di gestione. L'impegno costante nell'innovazione dei prodotti e nella tecnologia del mercato attraverso:

- la misurazione e il miglioramento degli indicatori di processo;
- l'eliminazione progressiva delle inefficienze e delle difettosità;
- l'introduzione in azienda di tecnologie al passo con i tempi.

OBIETTIVI AMBIENTALI

Il General Management Aziendale ha individuato come obiettivi principali della politica ambientale:

- Prodotto: life-cycle-thinking;
- Materie prime: materiali certificati, riciclati o provenienti da riciclo;
- Packaging: materiali riutilizzabili, ottimizzati, sostenibili;
- Fornitori: selezione fornitori con requisiti ambientali, collaborazione attiva per selezione di materiali a minor impatto ambientale;
- Energia: utilizzo di macchinari ad alta efficienza, autoproduzione di energia da fonti rinnovabili;
- Acqua: uso di dispositivi per la riduzione dei consumi, controllo delle emissioni;
- Rifiuti: riduzione produzione rifiuti, raccolta differenziata, riutilizzo imballi;
- Emissioni in atmosfera: controllo delle emissioni;
- Materiali di processo: riduzione delle sostanze chimiche, selezione sostanze chimiche a minor impatto ambientale;
- Cultura: promozione della cultura di sostenibilità ambientale all'interno e all'esterno dell'azienda.
- Scarichi idrici. Monitoraggio dell'impatto che l'organizzazione ha verso le acque meteoriche.

OBIETTIVI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Il General Management Aziendale ha individuato come obiettivi principali della politica di salute e sicurezza sul lavoro:

- Prevenzione degli infortuni, delle lesioni, delle malattie professionali e dei danni alla salute dei lavoratori, incluse le imprese terze che lavorano all'interno dell'azienda, impegnandosi al continuo miglioramento della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- Studiare e ricercare di soluzioni (impiantistiche, di prodotto, di processo) al fine di eliminare i pericoli e ridurre i rischi per i lavoratori e comunque di salvaguardare la salute dei lavoratori, dei terzi e della comunità in cui l'azienda opera;
- Gestire le attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali, indirizzando a tale scopo la progettazione, la conduzione e la manutenzione, comprese le operazioni di pulizia nei luoghi di lavoro, macchine e impianti;
- Partecipazione di tutta la struttura aziendale, secondo le proprie attribuzioni e competenze al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza fissati;
- Considerare gli aspetti relativi alla salute e sicurezza come contenuti essenziali nella fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti;

- Rispettare ed essere conformi alla legislazione, alla regolamentazione SSL applicabile e agli altri requisiti di natura SSL sottoscritti dall'azienda, comprese quelle volontariamente decise dall'organizzazione, in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- Garantire la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
- Formare, informare e sensibilizzare i lavoratori per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materie di SSL;
- Diffondere l'informazione sui rischi aziendali a tutti i lavoratori;
- Erogare la formazione ai lavoratori ed al relativo aggiornamento con specifico riferimento alla mansione svolta
- Fare fronte con rapidità, efficacia, efficienza e diligenza a necessità che potrebbero emergere nel corso delle attività lavorative;
- Promuovere la cooperazione tra le varie risorse aziendali, della collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con enti esterni preposti.

La Direzione ha individuato e nominato il Responsabile Sistema Gestione Integrato nella persona dell'ing. Andrea Dal Ben al quale è conferita l'autorità e la responsabilità di intraprendere ogni azione di controllo, correzione e prevenzione necessaria per attuare e perseguire questa politica, coinvolgendo tutte le figure aziendali nello sviluppo del sistema nell'ottica del miglioramento continuo. Inoltre, risulta individuato e nominato il dott. Angelo Ceolin quale Procuratore con delega di funzioni in materia di infortuni e igiene sul lavoro ed in materia ambientale.

È pertanto di fondamentale importanza che ciascuno, nell'ambito dei compiti assegnati, partecipi con il proprio impegno nell'attuazione di questa politica per il bene dell'Organizzazione, dell'ambiente e della salute e sicurezza propri e dei propri colleghi e collaboratori.

Ponte di Piave, 22 Marzo 2023

L'amministratore Delegato
Antonio Dal Ben

